

# **Förhandlingsprotokoll om praktikanställning, Tekniksprånget**

## **Parter**

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

## **§ 1 Innehåll m.m.**

Parter träffar överenskommelse om kollektivavtal för praktikantanställning för Tekniksprånget enligt bilaga 1.

## **§ 2 Avtalets syfte**

En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom ingenjers- och naturvetenskapliga yrken hos offentligt finansierad verksamhet behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikantanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja studier inom dessa områden.

Praktikantanställningen ska ge en inblick inom arbetsområdet och kunskap om olika arbetsmoment. Arbetsgivaren ska utse lämplig handledare som ansvarar för att introducera arbetstagaren/praktikanten i lämpliga arbetsuppgifter.

Arbetsgivaren bör på förhand identifiera lämpliga arbetsuppgifter.

## **§ 3 Ändringar och tillägg**

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om.

## **§ 4 Fredsplikt**

Förhandlingar om ändringar i överenskommelsen ska föras under fredsplikt.

## **§ 5 Giltighet och uppsägning**

Detta kollektivavtal om Tekniksprånget ersätter

från och med 2021-09-01,

Tekniksprånget - Överenskommelse om praktikanställning, Tekniksprånget med OFR Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen i lydelse 2020-09-01, samt

från och med 2022-01-01,

Avtal om praktikantanställning, Tekniksprånget tecknat mellan KFS - Kommunala Företagens Samorganisation å ena sidan och Förtecknade Saco-förbund, Sveriges Ingenjörer, Ledarna, Civilekonomernas Riksförbund och Vision å den andra.

Avtalet om praktikantanställning för Tekniksprånget gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Sägs överenskommelsen upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

## **§ 6 Rekommendation om Lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare att anta överenskommelsen om praktikantanställning, Tekniksprånget enligt bilaga 1 som Lokalt kollektivavtal. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

## § 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

# Överenskommelse om praktikantanställning, Tekniksprånget

## § 1 Inledning

Avtalet syftar till att motivera personer som fullföljt det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande att påbörja ingenjör- eller naturvetenskapliga studier genom att erbjuda praktikantställning.

## § 2 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift kan anställning ske enligt detta avtal av personer som avslutat det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

Praktikantställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

## § 3 Anställningen m.m.

Praktikant anställs under en tidsbegränsad tid av 4 månader. Praktikantanställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med 2 veckors ömsesidig uppsägningstid.

Praktikantanställning enligt detta avtal kan inte åberopas för företräde till ny anställning, företrädesrätt, enligt LAS. Anställningstid medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

Underrättelseskyldighet enligt 28 § LAS föreligger inte.

## § 4 Lön m.m.

**Mom. 1** Till praktikant utges månadslön för arbetad tid. Månadslönen ska från den 1 september 2021 vara lägst 15 935 kronor,  
från den 1 februari 2022 vara lägst 16 285 kronor,  
från den 1 april 2023 vara lägst 17 635 kronor samt  
från den 1 april 2024 vara lägst 18 182 kronor.

**Mom. 2** Centrala parter kommer fortlöpande räkna upp den lägsta lönen enligt mom. 1.

**Mom. 3** Vid ledighet utan lön görs avdrag med 165 av månadslönen för varje frånvarotimme.

## **§ 5 Övrigt**

När praktikantanställningen avslutats utfärdas ett intyg som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som utförts.

## **§ 6 Sjukdom**

Praktikanten har rätt till sjuklön enligt reglerna i sjuklönelagen för förlagd ordinarie arbetstid.

Karensavdrag ska hanteras i enlighet med Allmänna Bestämmelser (AB), § 17, moment 4.

För arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Branschöverenskommelse (BÖK) ska karensavdrag hanteras i enlighet med respektive Branschbestämmelser (BB), § 16, moment 4.