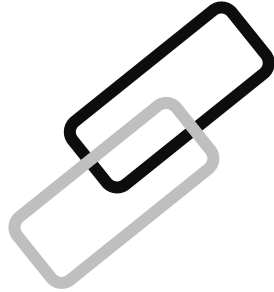


Perspektiv kommun före och efter Corona

**Internationell undersökning genomförd av Baret Value Center
maj 2020 – hur medarbetare ser på sin arbetsplats**

(Samma verktyg som används i Sverigestudien)

Före Corona



- Hög andel av kontroll, restriktiv miljö
- Människor försöker samverka men hindras av en begränsande struktur

Under Corona



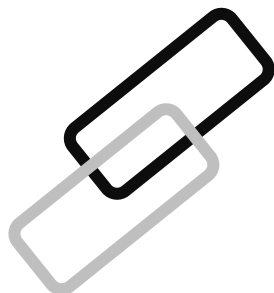
- Anställdas primära behov lyfts fram
- Människor utforskar nya sätt att arbeta och knyta kontakter
- Många tidigare restriktioner som varit utmanande har minskat avsevärt

Önskat läge



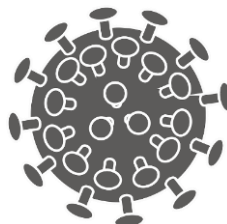
- Att lära av den aktuella situationen och bygga motståndskraft (resilience)
- Att tillsammans skapa ett nytt sätt att arbeta

Före Corona



1. Byråkrati
2. Stuprörstänk
3. Försiktighet
4. Resultatorientering
5. Skylla på andra
6. Kontroll
7. Anställdas erkännande
8. Samarbete

Under Corona



1. Anpassningsbarhet
2. Samhällsengagemang
3. Digitalisering
4. Balans hem/arbete
5. Åtagande
6. Säkerhet
7. Välmående

Önskat läge



1. Anpassningsbarhet
2. Tvärssektoriell samverkan
3. Medarbetarnas engagemang
4. Informationsöverföring
5. Tillit
6. Balans hem/arbete
7. Ständigt lärande
8. Gemensam vision
9. Ansvarstagande
10. Ständiga förbättringar

Mest förekommande värderingar, beteende