Förhandlingsprotokoll

2020-05-01

Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

§ 1 Bakgrund

Centrala parter har sedan 2012, med stöd av KOM-KL (Överenskommelse om omställningsavtal), stöttat verksamheter och arbetstagare i omställning. Sedan 2016, genom Principöverenskommelse – Lokala omställningsmedel (TLO-KL) och verksamhetsanpassade turordnings- och företrädesrättsbestämmelser i Allmänna bestämmelser (AB), har ett arbete med att stärka individer och verksamheter vid tidig omställning skett.

Det här avtalet är en del av resultatet av ”Principöverenskommelse – nytt kompetens- och omställningsavtal och därtill hörande ändringar i Allmänna bestämmelser m.m.” tecknad mellan parterna den 4 december 2019.

Principöverenskommelsen är en vidareutveckling av KOM-KL och svarar även upp mot regeringens aviserade förändringar av lagen om anställningsskydd och arbetsgivarens ansvar att stärka den anställdes omställningsförmåga.

Avtalet skapar förutsättningar för omställning och kompetensutveckling under hela arbetslivet samtidigt som det möter sektorns kompetensförsörjningsbehov och den allt snabbare utvecklingen av verksamheter, organisation och arbetssätt. Avtalet syftar även till att komplettera den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser.

Genom förebyggande insatser och aktiva omställningsinsatser stärks arbetstagarnas möjligheter till kompetensutveckling och omställning. Ett sådant arbete är framgångsrikt om arbetslöshet kan undvikas eller upphöra genom ett

nytt arbete. De ekonomiska förmånerna ger trygghet under omställningen till nytt arbete.

§ 2 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR, nedan kallat avtalet.

Till avtalet hör också följande bilagor:

a) Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR (bilaga 1),

b) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2),

c) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 3),

d) Stadgar för Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden (bilaga 4),

e) Lokalt kollektivavtal för KOM-KR (bilaga 5), och

g) Centrala parters syn på förebyggande insatser (bilaga 6).

§ 3 Ändringar och tillägg

I avtalet ska ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om under tid då avtalet gäller.

§ 4 Fredsplikt

Under tid då avtalet gäller ska ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser förhandlas under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om lokalt kollektivavtal KOM-KR

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsunderlag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

§ 6 Lokalt kollektivavtal KOM-KR

För övriga arbetsgivare anslutna till Sobona gäller samtliga delar av detta avtal som lokalt kollektivavtal, förutom Bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar.

§ 7 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal, Kompetens och omställningsavtal KOM-KR, ersätter KOM-KL Överenskommelse om Omställningsavtal i lydelse den 7 december 2016. Avtalet gäller från och med den 1 maj 2020 och tillsvidare.

Avtalet upphör vid ingången av ett kalenderår om en part skriftligen säger upp avtalet minst tre kalendermånader före årsskiftet. Med uppsägningen ska följa förslag till nytt kollektivavtal.

Avtalet upphör endast för de parter som uppsägningen gäller. Har en part sagt upp avtalet har annan part enligt 29 § MBL rätt att säga upp avtalet vid samma tidpunkt. För sådan uppsägning gäller en minsta uppsägningstid av två kalender-månader.

§ 8 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

…….

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

……

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

……

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**

……

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

……. …….

Vision Akademikerförbundet SSR

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

……

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

……

För **Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd**

……. …….

Lärarförbundet Lärarnas Riksförbund

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen
anslutna riksorganisationer

……