

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr:	21:09
Diariernr:	21/00142
Handläggare:	Karin Nordin SKR Vincent Paciello Lundvall SKR Ann-Sophie Nykrans Svedhem SKR Joakim Rydvall Sobona Ghazal Hernesten Sobona
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Avtalsrörelse; Kollektivavtal, Kommunal, OFR AKV, BAL 20 Kommunal och OFR AKV, Redogörelsetext BAL 20, Arbetsmarknadspolitik, Arbetsmarknadspolitiska insatser, Arbetslöshet, Väg in på arbetsmarknaden
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	
Datum:	2021-01-29
Mottagare:	Kommunstyrelsen Regionstyrelsen Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 20
Ersätter:	
Bilagor:	BAL 20 Kommunal och OFR AKV Redogörelsetext avseende förändringar i BAL 20

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL med Svenska Kommunalarbetsareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet).

Avtalet ersätter de två BAL T 17, i lydelse 2019-01-01, tecknade med ovan nämnda motparter och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:09

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin SKR
Vincent Paciello Lundvall SKR
Joakim Rydvall Sobona
Ghazal Hernesten Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 20

Två likalydande avtal, benämnda BAL T 17, tecknade med två centrala motparter har ersatts av ett avtal, BAL 20. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men BAL 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal. Nedan redogörs för förändringar i avtalet i punktform. För en mer utförlig redovisning av förändringar i avtalet, se redogörelsetext i bilaga till detta cirkulär.

- BAL 20 gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas branschavtal.
- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp. Ersättning för obekvämt arbetstid räknas upp per 2021-04-01 med 3,0 procent samt per 2022-04-01 med 2,4 procent. Ersättning för förskjuten arbetstid och färdtid räknas upp per 2020-12-01 med 2,0 procent, per 2021-04-01 med 2,0 procent samt per 2022-04-01 med 1,4 procent.
- Där så är relevant för BAL-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BAL som har motsvarande innehåll.
- I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts bland annat med anledning av att Kommunals och OFR AKVs avtal ensats till ett avtal.

I bilagor till detta cirkulär finns avtalet BAL 20 med Kommunal och OFR AKV samt redogörelsetext för förändringar i avtalet.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BAL 20 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-12-01,

att anta BAL 20, samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

Karin Nordin

Bilagor:
BAL 20 med Kommunal och OFR AKV
Redogörelsetext avseende förändringar i BAL 20