

Överenskommelse om ändringar i försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation samt Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL).

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1

Från och med den 1 januari 2023 sker höjning av pensionsavgiften i tjänstepension AKAP-KL, som även byter namn till AKAP-KR. Från samma datum kommer vissa som omfattas av tjänstepension KAP-KL respektive PA-KFS 09 att istället omfattas av AKAP-KR. Vissa anställda kommer att kompenseras med tillägg av pensionsavgifter enligt tabell.

Enligt förhandlingsprotokoll 2017-11-22 Överenskommelse om utvidgad tillämpning av villkoren för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL tillämpas även Avgiftsbefrielseförsäkringen för arbetstagare som är anställda hos arbetsgivare med medlemskap i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, med avgiftsbestämd tjänstepension enligt Svenska kyrkans tjänstepensionsavtal Kollektivavtal om tjänstepension, TPA 18 Svenska kyrkan, (2017-05-11). Avgiftsbefrielseförsäkringen tillämpas för dessa anställda, med de villkor och den tillämpning som från tid till annan gäller för anställda som enligt villkoren i § 2 omfattas av AKAP-KL. Från och med den 1 januari 2023 kommer dessa anställda, när det gäller nivån på pensionsavgifter, i stället följa de villkor och den tillämpning som gäller enligt TPA 18 Svenska kyrkan. I övriga delar följer de fortsatt de villkor för avgiftsbefrielsemomentet som gäller för AKAP-KR.

Med anledning av detta är parterna överens om följdändringar i försäkringsvillkoren enligt bilaga 1 till detta protokoll.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om att överenskommelsen gäller tillsvidare från och med den 1 januari 2023.

Parterna är överens om att överenskommelsen ska gälla även pågående försäkringsfall enligt AKAP-KL/AKAP-KR som löper över årsskiftet 2022/23.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jämfte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård**
jämför i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jämför i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **Läraryrskommittens och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd**

.....

För **AkademikerAlliansen**
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

Ur försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkringen (förändring i rött)

<p>Nuvarande skrivning i Avgiftsbefrielseförsäkringen för KAP-KL och AKAP-KL</p>	<p>Ny skrivning i Avgiftsbefrielseförsäkringen för KAP-KL och AKAP-KL från och med 1 januari 2023</p>
<p>Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL</p> <p>Tillämpningsområde §1 Avgiftsbefrielseförsäkring, nedan kallad försäkringen, gäller för en arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL eller KollektivAvtalad Pension – KAP-KL och som 2008-01-01 eller senare börjar uppbära månadsersättning från AGS-KL eller livränta till följd av arbetsskada enligt SFB, nedan kallad arbetsskadelivränta.</p> <p><i>Anmärkning: I övriga fall tillämpas de tidigare försäkringsvillkoren för det tidigare pensionsavtalet PFA.</i></p> <p>Pensionsavgift från försäkringen §3 <i>Mom. 1</i> Försäkringen betalar pensionsavgiften för arbetstagarens avgiftsbestämda ålderspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta.</p> <p>Tid med pensionsavgift §4 a) Gäller för AKAP-KL Försäkringen för AKAP-KL betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 66 år.</p>	<p>Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan</p> <p>Tillämpningsområde §1 Avgiftsbefrielseförsäkring, nedan kallad försäkringen, gäller för en arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KR, KollektivAvtalad Pension – KAP-KL eller Tjänstepensionsavtal 18 Svenska kyrkan – TPA 18 Svenska kyrkan och som 2008-01-01 eller senare börjar uppbära månadsersättning från AGS-KL eller livränta till följd av arbetsskada enligt SFB, nedan kallad arbetsskadelivränta.</p> <p><i>Anmärkning: I övriga fall tillämpas de tidigare försäkringsvillkoren för det tidigare pensionsavtalet PFA.</i></p> <p>Pensionsavgift från försäkringen §3 <i>Mom. 1</i> Försäkringen betalar pensionsavgiften för arbetstagarens avgiftsbestämda ålderspension enligt AKAP-KR, KAP-KL eller TPA 18 Svenska kyrkan vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta.</p> <p>Tid med pensionsavgift §4 a) Gäller för AKAP-KR och TPA 18 Svenska kyrkan Försäkringen för AKAP-KR betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 66 år.</p>

Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd)

§7

Mom. 1

Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört, förutsatt att arbetstagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om en arbetstagare insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjöLL, sjukpenning, smittbärrpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, inte förbruka efterskydds dagar.

Anmärkning:

Med sjukersättning enligt SFB jämföras tidsbegränsad sjukersättning och aktivitetsersättning enligt SFBP.

Mom. 2

Efterskyddet upphör om arbetstagaren

- inte har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat KAP-KL eller AKAP-KL,
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

Avgiftsunderlag

§9

Mom. 1

Avgiftsunderlaget för försäkringen är arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB som förvärvats i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även sådan inkomst som överstiger 10 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget.

Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp. Avgiftsunderlaget vid insjuknandetillfället räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2

Avgiftsunderlaget vid arbetsskadelivränta utan samtidig rätt till sjukersättning eller

Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd)

§7

Mom. 1

Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört, förutsatt att arbetstagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om en arbetstagare insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjöLL, sjukpenning, smittbärrpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, inte förbruka efterskydds dagar.

Anmärkning:

Med sjukersättning enligt SFB jämföras tidsbegränsad sjukersättning och aktivitetsersättning enligt SFBP.

Mom. 2

Efterskyddet upphör om arbetstagaren

- inte har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat **AKAP-KR**, KAP-KL eller **TPA 18 Svenska kyrkan**,
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

Avgiftsunderlag

§9

Mom. 1

Avgiftsunderlaget för försäkringen är arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB som förvärvats i anställning som omfattas av **AKAP-KR**, KAP-KL eller **TPA 18 Svenska kyrkan** och som ligger till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även sådan inkomst som överstiger 10 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget.

Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp. Avgiftsunderlaget vid insjuknandetillfället räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2

Avgiftsunderlaget vid arbetsskadelivränta utan samtidig rätt till sjukersättning eller

aktivitetsersättning enligt SFB är arbetstagarens inkomst i anställning som omfattas av KAP-KL eller AKAP-KL och som ligger till grund för hans eller hennes arbetsskadelivränta. Även inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget.

Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp. Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt då arbetsskadelivräntan börjar betalas räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsavgifter

§10

a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet AKAP-KL beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 4,5 procent på avgiftsunderlaget upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och
- 30 procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

Enligt AKAP-KL beräknas 4,5 procent av den pensionsgrundande lönen i anställningen efter det att arbetstagaren uppnått åldern för avgångsskyldighet enligt LAS men eftersom pensionsavgifter enligt Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas som längst till 66 år blir bestämmelsen inte tillämplig i försäkringen.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkringen för pensionsavtalet KAP-KL beräknas – från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 21 år – i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från och med år 2010.

aktivitetsersättning enligt SFB är arbetstagarens inkomst i anställning som omfattas av **AKAP-KR**, KAP-KL eller **TPA 18 Svenska kyrkan** och som ligger till grund för hans eller hennes arbetsskadelivränta. Även inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget.

Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp. Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt då arbetsskadelivräntan börjar betalas räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsavgifter

§10

a) Gäller för AKAP-KR

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet **AKAP-KR** beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 6 procent på avgiftsunderlaget upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och
- **31,5** procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

***Procentsatserna ska gälla även pågående försäkringsfall som löper över årsskiftet 2022/2023.** Enligt **AKAP-KR** beräknas 6 procent av den pensionsgrundande lönen i anställningen efter det att arbetstagaren uppnått åldern för avgångsskyldighet enligt LAS men eftersom pensionsavgifter enligt Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas som längst till 66 år blir bestämmelsen inte tillämplig i försäkringen.*

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkringen för pensionsavtalet KAP-KL beräknas – från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 21 år – i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från och med år 2010.

c) Gäller för TPA 18 Svenska kyrkan

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring för pensionsavtalet TPA 18 Svenska kyrkan beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- **4,5** procent på avgiftsunderlaget upp till och med

7,5 inkomstbasbelopp och
• 30 procent på de delar av avgiftsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Anmärkning:

Anställda som omfattas av TPA 18 Svenska kyrkan har fram till och med 31 december 2022 omfattats av de nivåer och villkor för avgiftsbefrielseförsäkringen som följer av AKAP-KL. Från och med 1 januari 2023 följer inte anställda som omfattas av TPA 18 Svenska kyrkan nivåerna för pensionsavgifterna enligt AKAP-KR. I övriga delar följer de fortsatt de villkor i avgiftsbefrielseförsäkringen som gäller för AKAP-KR.

d) Utöver ordinarie pensionsavgift ges tillägg av pensionsavgift i enlighet med AKAP-KR, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Underbilaga A, §§ 3 och 4. Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Se tabell nedan under Bilaga a.

Anmärkning:

De som kan ha rätt till tillägg av pensionsavgift är vissa anställda som valt att byta från KAP-KL till AKAP-KR eller som senare kvalificerar sig i enlighet med övergångsbestämmelser till AKAP-KR. Tillägg av pensionsavgift betalas till den avgiftsbestämda ålderspensionen fram till 65 års ålder.

e) Utöver ordinarie pensionsavgift ges tillägg av pensionsavgift i enlighet med AKAP-KR, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Underbilaga A, § 5 för de som istället för PA-KFS 09 omfattas av AKAP-KR. Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielseförsäkring beräknas i procent på arbetstagarens avgiftsunderlag enligt § 9 ovan. Se tabell nedan under Bilaga b.

Anmärkning:

De som har rätt till tillägg av pensionsavgift är anställda född 1958 och senare, som före 2023-01-01 omfattas av PA-KFS 09 och som vid övergången omfattas av övergångspremier enligt PA-KFS 09 i enlighet med regelverket ovan. Tillägg av pensionsavgift betalas till den avgiftsbestämda ålderspensionen fram till 65 års ålder.

Betalning av pensionsavgift

§12

Pensionsavgift från försäkringen betalas månadsvis till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring, som arbetstagaren har valt enligt AKAP-KL eller KAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val betalas pensionsavgiften till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA Pensionsförsäkring AB (publ.) i enlighet med bestämmelserna i AKAP-KL och KAP-KL.

Tvist

§16

Twister om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande.

Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 15. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i AKAP-KL och KAP-KL svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämnds-förfarandet. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagersidan.

Betalning av pensionsavgift

§12

Pensionsavgift från försäkringen betalas månadsvis till den traditionella tjänstepensionsförsäkring eller den tjänstepensionsförsäkring i form av fondförsäkring, som arbetstagaren har valt enligt **AKAP-KR, KAP-KL eller TPA 18 Svenska kyrkan.**

Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val betalas pensionsavgiften till en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos KPA **Tjänstepensionsförsäkring AB (publ.)** i enlighet med bestämmelserna i **AKAP-KR** och KAP-KL. **Pensionspremie för TPA 18 Svenska kyrkan och KAP-KL Svenska kyrkan betalas till Kyrkans pension.**

Tvist

§16

Twister om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande.

Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 15. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i **AKAP-KR** och KAP-KL svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämnds-förfarandet. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagersidan.

Bilaga a

Födelseår Tillägg av pensionsavgift i % för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp

1958	8,5
1959	8,5
1960	8,5
1961	8,0
1962	7,5
1963	7,0

1964	6,5
1965	6,0
1966	5,5
1967	5,0
1968	4,5
1969	4,0
1970	3,5
1971	3,0
1972	2,5
1973	2,0
1974	1,5
1975	1,5
1976	1,0
1977	0,5
1978	0,5
1979	0,5
1980	0,5
1981	0,5
1982	0,5
1983	0,5
1984	0,5
1985	0,5

Bilaga b

Födelseår	Tillägg av pensionsavgift i % för lönedelar till och med 7,5 inkomstbasbelopp	Tillägg av pensionsavgift i % för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp
1958	1,2	9,5
1959	1,1	9,0
1960	1,0	8,5
1961	0,9	8,0
1962	0,8	7,5
1963	0,7	7,0
1964	0,6	6,5
1965	0,5	6,0
1966	0,4	5,5
1967	0,3	5,0
1968	0,2	4,5
1969	0,1	4,0
1970	-	3,5
1971	-	3,0
1972	-	2,5
1973	-	2,0
1974	-	1,5
1975	-	1,5
1976	-	1,0
1977	-	0,5
1978	-	0,5

	1979	-	0,5
	1980	-	0,5
	1981	-	0,5
	1982	-	0,5
	1983	-	0,5
	1984	-	0,5
	1985	-	0,5

Ur Gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkringen (förändring i rött)

Nuvarande skrivning i de gemensamma villkoren	Ny skrivning i de gemensamma villkoren från och med 1 januari 2023
<p>Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring §1 För försäkringsavtal – tecknat av kommunal arbetsgivare – gäller dessa gemensamma försäkringsvillkor samt försäkringsvillkoren för Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL), Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) samt Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL (i fortsättningen benämnd Avgiftsbefrielseförsäkring), om inte annat angetts i försäkringsavtalet. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts i överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.</p> <p><i>Anmärkning: Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110)</i></p> <p>Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.</p>	<p>Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring §1 För försäkringsavtal – tecknat av kommunal arbetsgivare – gäller dessa gemensamma försäkringsvillkor samt försäkringsvillkoren för Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL), Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) samt Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan (i fortsättningen benämnd Avgiftsbefrielseförsäkring), om inte annat angetts i försäkringsavtalet. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts i överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.</p> <p><i>Anmärkning: Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110)</i></p> <p>Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.</p>

Ur försäkringsvillkor för AGS-KL (förändring i rött)

Nuvarande skrivning i AGS-KL	Ny skrivning i AGS-KL från och med 1 januari 2023
<p>Rätt till AGS-KL-förmåner §3 Rätt till AGS-KL-förmåner som följer av §§ 4 -27 har anställd, som</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, 2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8, 3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5, 4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och 5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14. <p>Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad</p> <ul style="list-style-type: none"> • vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan, • får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller • avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser. <p>Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m m, försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnats för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-KL-förmåner till Afa Sjukförsäkring.</p> <p>Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmån ska upphöra. Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.</p>	<p>Rätt till AGS-KL-förmåner §3 Rätt till AGS-KL-förmåner som följer av §§ 4 -27 har anställd, som</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, 2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8, 3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5, 4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och 5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14. <p>Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad</p> <ul style="list-style-type: none"> • vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan, • får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller • avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser. <p>Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m m, försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnats för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-KL-förmåner till Afa Sjukförsäkring.</p> <p>Överenskommen särskild avtalspension enligt AKAP-KR, KAP-KL eller TPA 18 Svenska kyrkan är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmån ska upphöra. Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.</p>

Ur Kollektivavtal om Avtalsgruppsjukförsäkring och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada samt Avgiftsbefrielseförsäkring för anställda inom kommuner, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag (förändring i rött)

Nuvarande skrivning	Ny skrivning från och med 1 januari 2023
<p>Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL) och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan har för anställda inom kommuner, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag träffat överenskommelser om</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL) med giltighet fr o m den 1 juli 1974, • Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) – före den 1 juli 1977 benämnd Trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY-KL) – med giltighet fr o m den 1 september 1974 och • Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL gäller fr o m den 1 januari 2014. För Svenska kyrkan gäller KAP-KL. <p>Utöver försäkringsvillkor för var och en av försäkringarna har parterna överenskommit om</p> <ul style="list-style-type: none"> • gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring, innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt, med giltighet fr o m den 1 januari 2000. <p>Försäkringsgivare är för</p> <ul style="list-style-type: none"> • AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL: Afa Sjuk tjänstepensionsaktiebolag org nr 502033-0642 (Afa Sjukförsäkring). • TFA-KL: Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag org nr 516401-8615 (Afa Trygghetsförsäkring). 	<p>Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan) och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan har för anställda inom kommuner, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag träffat överenskommelser om</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL) med giltighet fr o m den 1 juli 1974, • Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) – före den 1 juli 1977 benämnd Trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY-KL) – med giltighet fr o m den 1 september 1974 och • Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR och KAP-KL gäller fr o m den 1 januari 2014. KAP-KL Svenska kyrkan gäller fr o m 1 januari 2006 och TFA 18 Svenska kyrkan gäller fr o m 1 januari 2018. Nedan används begreppet KAP-KL som då även omfattar KAP-KL Svenska kyrkan. Om det är olika regler för de båda pensionsavtalen så anges detta. <p>Utöver försäkringsvillkor för var och en av försäkringarna har parterna överenskommit om</p> <ul style="list-style-type: none"> • gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring, innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt, med giltighet fr o m den 1 januari 2000. <p>Försäkringsgivare är för</p> <ul style="list-style-type: none"> • AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan: Afa Sjuk

<p>Bestämmelser om skyldighet att teckna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL har intagits i kollektivavtalen mellan berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.</p> <p>Denna handling innehåller de av försäkringsgivarna – i enlighet med överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet – fastställda försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL samt de gemensamma försäkringsvillkoren samtliga gällande fr o m den 1 januari 2022.</p> <p>För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2022 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade.</p>	<p>tjänstepensionsaktiebolag org nr 502033-0642 (Afa Sjukförsäkring).</p> <ul style="list-style-type: none"> • TFA-KL: Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag org nr 516401-8615 (Afa Trygghetsförsäkring). <p>Bestämmelser om skyldighet att teckna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan har intagits i kollektivavtalen mellan berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.</p> <p>Denna handling innehåller de av försäkringsgivarna – i enlighet med överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet – fastställda försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan samt de gemensamma försäkringsvillkoren samtliga gällande fr o m den 1 januari 2023.</p> <p>För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2023 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade om annat inte anges specifikt.</p>
---	--

Ur Innehållsförteckning (förändring i rött)

<p>Nuvarande skrivning</p> <p>Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL</p>	<p>Ny skrivning från och med 1 januari 2023</p> <p>Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för AKAP-KR, KAP-KL och TPA 18 Svenska kyrkan</p>
---	---

Ur Förkortningar i texten (förändring i rött)

<p>Nuvarande skrivning</p>	<p>Ny skrivning från och med 1 januari 2023</p> <p>KAP-KL svenska kyrkan = KollektivAvtalad pension Svenska kyrkan</p> <p>TPA 18 Svenska kyrkan = Tjänstepensionsavtal 18 Svenska kyrkan</p>
-----------------------------------	---