

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 18:34
Diariernr: 18/04423
P-cirknr: Finns ej längre
Nyckelord: Lovskola, Lärarnas Samverkansråd
Handläggare: Agnes Gradstock
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2018-09-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Partsgemensamma förtydliganden angående lovskola
Ersätter: -
Bilagor: nej

CIRKULÄR 18:34

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Agnes Gradstock

Nyckelord: Lovskola, Lärarnas Samverkansråd

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Partsgemensamma förtydliganden angående lovskola

Sveriges kommuner och landsting, Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd presenterar, i samband med tecknande av ny Huvudöverenskommelse (HÖK 18), gemensamma förtydliganden vad gäller förutsättningarna för bemanning av lovskola i förhållande till rådande avtal.

Partsgemensamma förtydliganden

Riksdagen beslutade den 7 juni 2017 om en skyldighet för kommuner - och fristående skolhuvudmän - att erbjuda lovskola för vissa elever. Skyldigheten regleras i skollagen och började gälla den 1 augusti 2017.

Kravet på lovskola innebär delvis nya förutsättningar gällande arbetstidsförläggning för berörda medarbetare. Under kommande avtalsperiod avser parterna därför att göra en gemensam insamling och analys av lokala erfarenheter och tillämpning i syfte att åstadkomma en långsiktig lösning som inbegriper lovskolan. I avvaktan på det lämnar parterna nedanstående förtydliganden.

Bemanningen av lovskolan behöver under tiden hanteras med hänsyn till följande:

- Uppdraget att anordna lovskola innebär nya förutsättningar som inte var aktuella när avtalet utformades. För berörda medarbetare kan det innebära behov av annan förläggning av arbetstid. Det förutsätter att arbetsgivare, arbetstagarföreträdare och medarbetare omprövar nuvarande arbetstidsförläggning. Det ställer krav på en tydlig arbetsledning, som på ett lyhört sätt nyttjar det utrymme som avtalet ger till annan förläggning av arbetstiden.
- De 194 A-dagar som finns reglerade i bilaga M kan planeras och förläggas individuellt för lärare med utgångspunkt i verksamhetens behov. För de

medarbetare som omfattas av uppdraget med lovskola blir verksamhetsåret utspritt under en längre period och ferieperioden något kortare. Detta kompenseras med andra lediga dagar under terminerna så att det totala antalet A-dagar blir 194. En förutsättning för denna hantering är god framförhållning, både med hänsyn till konsekvenser för verksamheten och enskilda medarbetare.

- Bilaga M är dispositiv i sin helhet. Ett alternativ för att lösa bemanning av lovskolan kan därför vara att teckna ett lokalt kollektivavtal för att omhänderta de avsteg som behöver göras från bilaga M. Centrala parter är överens om att det är viktigt att ha en öppen dialog som bidrar till lösningar utifrån lokala förutsättningar.
- I de fall uppdraget att undervisa i lovskola inte har kunnat förutses och behöver förläggas utöver de 194 A-dagarna, eller om behovet av viss kompetens ändras med kort varsel, så hanteras arbetstiden inom ramen för arbetstidslagen och AB § 20. Hänsyn ska tas till arbetstagarens hela arbetsbelastning. Övertid är inte ämnad för bemanning av ordinarie verksamhet.

Oavsett hur bemanningen av lovskolan hanteras, måste arbetsgivaren säkerställa att samtliga arbetstagare får semester i enlighet med semesterlagen och förutsättningarna i bilaga M.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niclas Lindahl



Agnes Gradstock

