



# PACTA

Cirkulärnr: 16:40  
Diariernr: 16/03746  
P-cirknr: 16-2:22  
Nyckelord: ÖLA 16, Seko  
Handläggare: John Nilsson  
Peter Öhrström  
David Carlsson  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2016-06-29  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor m.m. – ÖLA 16 – med Seko - Facket  
för service och kommunikation  
Bilagor: ÖLA 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom  
Allmänna Bestämmelser

**P A C T A**

## CIRKULÄR 16:40

---

**Arbetsgivarpolitik: 16-2:22**  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
John Nilsson  
Peter Öhrström  
David Carlsson

Nyckelord: ÖLA 16, Seko

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – ÖLA 16 – med Seko – Facket för service och kommunikation**

Nedan följer en redogörelse för ÖLA 16 tecknade mellan Arbetsgivarförbundet Pacta och Seko. Avtalet gäller för företag som är medlemmar i Pacta och verksamma i berörda branscher. Kommuner, landsting och regioner får informationen om avtalet för kännedom.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

#### **Innehållet i Överenskommelsen, ÖLA 16**

##### **Seko**

- Avtalsperioden omfattar tiden fr.o.m. 1 maj 2016 tom 30 april 2017.
- Löneöversynstidpunkten sker retroaktivt fr.o.m. den 1 april.
- Utrymmet för löneöversynen utgörs av summan av samtliga månadsavlönade tillsvidareanställda och fastställs till lägst 2.2 % för varje medlem i arbetstagarorganisationen.
- Utrymmet fördelas i förhandlingar med arbetstagarorganisationen och differentieras utifrån hur väl medarbetaren har svarat mot de uppsatta målen och bolagets lönekriterier.

**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal  
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

---

**Sveriges Kommuner och Landsting**  
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn växel: 08-452 70 00, Fax diarjet: 08-452 70 50  
Org nr: 222000-0315, [info@skl.se](mailto:info@skl.se) • [www.skl.se](http://www.skl.se)

**Pacta**  
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn växel: 08-452 77 00  
[kontakt@pacta.se](mailto:kontakt@pacta.se) • [www.pacta.se](http://www.pacta.se)

- Förändringen av lägsta lönen träder i kraft fr.o.m. 2016-10-01. Den fasta konstanta lönen för arbetstagare som fyllt 20 år ska under förutsättning att arbetstagaren har ett års sammanlagd anställningstid i yrket uppgå till lägst 20 563 kronor.

Fram till dess gäller de lägsta löner som följer av tidigare avtal.

#### **Allmänna bestämmelser m.m.**

Motsvarande ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommits med Kommunal har också träffats i ÖLA 16.


Ändringar har vidare gjorts i vissa protokollsanteckningar.

- Förtydligande av arbetsgivarens förhandlingsskyldighet vid införande av kontroll- eller bevakningssystem.
- Förtydligande av arbetsgivarens förhandlingsskyldighet vid anlitande av entreprenör.

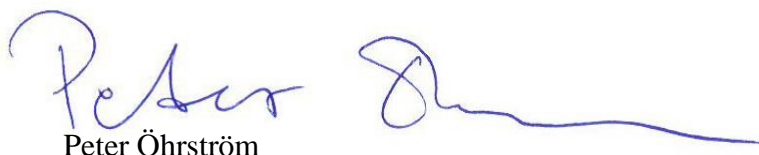
#### **Frågor**

Frågor besvaras i första hand av David Carlsson, Peter Öhrström, Pacta samt John Nilsson, SKL

Arbetsgivarförbundet Pacta  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



Peter Öhrström

Bilagor:

ÖLA 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser