

# **Redogörelse för nyheter och förändringar i BEA – med Svenska Kommunalarbetareförbundet**

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i BEA .

Parter i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetareförbundet.

## **Förhandlingsprotokoll**

Avtalet löper från och med 2010-04-01 och tills vidare.

## **Kapitel 1, § 2 Tillämpning**

Tillämpningen av avtalet BEA ger tre möjlighet till anställning.

Punkt a) offentligt skyddat arbete, OSA. Denna skrivning är helt oförändrad.

Punkt b) lärlingsanställning för elever vid det individuella programmet är i sak samma tidigare, paragrafhänvisningar har ändras utifrån ändringar i skollagen.

Punkt c) har förtydligats med skrivningen ”anställs i arbete, som inte är budgeterat inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet, i syfte att minska arbetslösheten.” Tidigare anmärkning är borttagen vilket i sig inte innebär någon förändring men gör innebörden av texten tydligare och utan anmärkning.

## Kapitel 2, § 5 Bestämmelser om lön

I mom.1, Anmärkningar punkt 2. har texten förändrat dels med ett tydliggörande av att löneutvecklingen är kopplad till arbetstagarens fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas i arbetet dels med att lönen ska ses över årligen, förutsatt att inte annat överenskommelse gjorts vid anställningens ingång. Den nya texten har följande lydelse:

”Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla hur arbetstagaren fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas i arbetet. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens måluppfyllelse och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav uppnådda resultat och lön. Detta förutsätter att såväl arbetsinsats som lönesättning prövas och följs upp årligen i den arbetsmarknadspolitiska insatsen”.

## Kapitel 3, 4 och 5 analoga ändringar med Allmänna bestämmelser, (AB)

I den omfattning som BEA har skrivningar som härrör från Allmänna bestämmelser (AB) och dessa har förändrats i HÖK 10 är justeringar gjorda i BEA. Förändringar är gjorda i § 9 Avstängning, § 10 Disciplinpåföljd, § 11 Arbets-tid, § 16 Obekvämt arbetstid, § 17 Jour och beredskap och § 18 Färdtid.

## Kapitel 5, § 13 Avlöningsförmåner

Till § 13, Avlöningsförmåner har tillförts mom. 4. Mom.4 rör avlöningsförmåner och passar därför bättre i § 13, Avlöningsförmåner.

**Mom. 4** En arbetstagare som är anhållen, häktad eller frihetsberövad på kriminalvårdens område, ska för den tiden avstå samtliga avlöningsförmåner, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl medger att viss del av lönen får behållas.

En arbetstagare som avhåller sig från arbete utan att ha fått ledigt eller inte kan styrka giltigt förfall, ska för denna tid avstå samtliga avlöningsförmåner.

## **Kapitel 6, § 19 Semester**

§ 19 Semester mom. 2 andra stycket om möjligheten att avstå från semesterledighet vid anställningar som är högst sex månader har utgått med anledning av detta inte längre är möjligt enligt den nya semesterlagen.

Tidigare mom. 5 Beräkning av semesterlön har utgått. Semesterlagen gäller.

## **Offentligt skyddat arbete, Bilaga A**

För tillsvidareanställda OSA har förutsättningarna ändrats till ett års sammanhängande anställning i stället för som tidigare två år. Formulering av löneöversyn har förändrats med en tydligare anpassning till BEA som tillsvidareavtal. Löneöversyn för OSA personal följer Löneavtalet för respektive HÖK.

Ny lydelse:

”För arbetstagare som har en tillsvidareanställning i OSA, som vid löneöversynstillfället har minst ett års sammanhängande anställning hos arbetsgivaren ingår i underlaget och hanteras på motsvarande sätt vid löneöversynstillfället som framgår av Löneavtalet i HÖK”.

## **Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 2**

Eftersom Arbetsmarknadsverket och Arbetsmarknadsmyndigheterna, (AMS och LAN) ingår numera i Arbetsförmedlingen. Följande ändringar har gjorts i punkt 4 första stycket:

”Parterna är ense om att det är viktigt att arbetsmarknadspolitiska insatser utformas så att de är förenliga med de syften som anges i för respektive insats gällande bestämmelser. För OSA, och andra insatser inom Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska program, har Arbetsförmedlingen det yttersta ansvaret”.

## **Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 3**

Eftersom tidigare punkt 7 har utvecklats och tillförts § 5 Bestämmelser om lön har tidigare innehåll i punkten utgått.

Ny punkt 7 har tillkommit med överenskommelse om att centrala parter ska ha regelbundna kontakter om avtalstillämpning

” Centrala parter är överens om betydelsen av att kunna bistå lokala parter om tillämpningen av det centrala avtalet. Utifrån detta är centrala parter överens om att ha regelbundna kontakter om avtalstillämpningen av nya arbetsmarknadsinsatser för att vid behov vägleda och stödja tillämpningen av det centrala avtalet”.

## **Mall för tecknande av lokalt kollektivavtal – BEA, Bilaga 4 och 4a**

LOK ska på sedvanligt sätt tecknas av landsting/region, kommun eller kommunalförbund med texten i Bilaga 4 som mall. För övriga arbetsgivare, anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta, är LOK tecknad genom direktverkan från centrala avtalet enligt Bilaga 4a.