



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Cirkulärnr: 2006:36
Diariernr: 2006/1571
P-cirknr: 2006-2:11
Nyckelord: Utbildningsvikariat, Arbetsmarknadspolitik
Handläggare: Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Barbro Emriksdotter
Tfn direkt: 08-452 74 69
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Phia Moberg
Tfn direkt:08-452 76 28
Leif Lindberg
Tfn direkt: 08-452 74 73
Avdelning: Lärande och arbetsmarknad
Datum: 2006-06-19
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Arbetsmarknadsansvariga i kommuner
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Utbildningsvikariat
Ersätter: 2006:5
Bilagor: Förordning om utbildningsvikariat (SFS 2005:1206),
Förordning om ändring i förordningen (2005:1206) om
utbildningsvikariat (SFS 2006:389) Lag om ändring i
lagen (1999:591) om kreditering på skattekonto av vissa
stöd och beslutande av arbetsmarknadsmyndighet och
Rederinämnden (SFS 2005:1194).



CIRKULÄR 2006:36

Arbetsgivarpolitik: 2006-2:11

Avd för lärande och arbetsmarknad
Barbro Emriksdotter
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Phia Moberg
Leif Lindberg

Nyckelord: Utbildningsvikariat,
arbetsmarknadspolitik

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsmarknadsansvariga i
kommuner
Arbetsgivarpolitik

Utbildningsvikariat

Utbildningsvikariat är ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program som syftar till

- dels att skapa möjlighet för arbetslösa att komma in på arbetsmarknaden som vikarier när den ordinarie personalen på en arbetsplats utbildas
- dels att genom utbildning höja kompetensnivån hos vårdpersonal inom kommuner, landsting och regioner samt berörda entreprenörer.

Förordning (SFS 2005:1206) om utbildningsvikariat gäller från 1 januari 2006 och bifogas som bilaga.

Från 1 juli 2006 införs en förändring i 4§ i förordningen (2005:1206) SFS 2006:389.

Förändringen innebär att en utbildningsvikarie som under sommaren får ett ordinarie vikariat, som varar som längst tre månader, kan anvisas ett nytt utbildningsvikariat efter sommaren utan krav på en månads arbetslöshet. Observera att den totala tiden i utbildningsvikariat inte får överstiga sex månader.

I 4§ i förordningen (2005:1206) om utbildningsvikariat lyder förändringen i sin helhet: ”kravet på att en person under minst en månad ska ha varit anmäld som arbetslös gäller inte för den som tidigare haft en anställning i form av utbildningsvikariat, om den anställningen har brutits för annat arbete som inte finansierats med statligt stöd och inte heller varat längre tid än tre månader”.

Cirkuläret innehåller förordningen i korthet och kommentarer.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Förordningen i korthet

Utbildningsvikariat är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd som gäller från den 1 januari 2006 till och med den 31 december 2007.

Stöd till utbildningsvikariat får ges till verksamheter inom vård och omsorg hos såväl kommuner, landsting och regioner som entreprenörer. I första hand ska kompetensutvecklingen avse personal inom vård och omsorg av äldre.

Verksamheten inom vård och omsorg ska omfattas av hälso- och sjukvårdslagen, HSL (1982:763), socialtjänstlagen SOL (2001:453) eller lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade LSS (1993:387).

Den statliga kommittén Kompetensstegen¹ ansvarar för information, stöd och råd till arbetsgivare i planeringen av utbildningsinsatser.

Anvisning till utbildningsvikariat förutsätter att

- Länsarbetsnämnden/Af kan anvisa person som omedelbart före anvisningen varit anmäld som helt arbetslös vid den offentliga arbetsförmedlingen under minst en månad. Notan, kompletteringen i förordningen gällande från 1 juli 2006.
- Anställningen är ett vikariat, en tidsbegränsad anställning. Anvisningen kan gälla högst sex månader per person. Det gäller även den sammanlagda tiden vid fler än en anvisning för en person.
- Arbetsgivaren samtidigt låter redan anställda delta i utbildning och att den anställda som deltar i utbildningen behåller sina anställningsförmåner under utbildningstiden.

Stöd kan utges för lönekostnad för utbildningsvikarien och för utbildningskostnad.

Lönekostnaden för utbildningsvikarie täcks med högst 800 kronor per arbetsdag under längst sex månader (26 veckor) per vikarie.

Kostnaden för utbildning, samt kartläggning och bedömning av yrkeskunskaper i anslutning till utbildningen, täcks till högst 50 procent, dock högst med 1 000 kronor per utbildningsvecka och person som deltar i utbildningen. Vid deltidsstudier minskar stödet i förhållande till omfattningen av studierna.

Ersättningen till arbetsgivaren krediteras arbetsgivarens skattekonto.

Arbetsgivaren skall lämna underlag för stöd till lönekostnaden till länsarbetsnämnden, inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Utbildningskostnaden ska redovisas kvartalsvis. Lämnas det inte inom den tiden förlorar arbetsgivaren rätten till stödbeloppet.

¹ Kompetensstegen (del 1) - är en flerårig nationell satsning för att stödja kommunernas långsiktiga kvalitets- och kompetensutvecklingsarbete inom vård och omsorg om äldre. Under åren 2005-2007 avsätts drygt en miljard kronor till satsningen. Utgångspunkten är att genom idéer, råd och stöd inspirera och uppmuntra till kvalitetsarbete genom verksamhetsnära kompetensutveckling av personalen.

Beslut att inte anvisa någon anställning i form av utbildningsvikariat, beslut om stöd till lönekostnad eller stöd till utbildningskostnad får inte överklagas.

Kommentar

Informationen begränsas här till de delar som berör anställning och ersättning.

Utbildningsvikariat är i första hand en arbetsmarknadspolitisk åtgärd för att minska arbetslösheten. Åtgärden syftar även till att stärka kvaliteten inom vård och omsorg genom stöd till kompetensutveckling av personalen. Medel till utbildningsvikariat bedöms täcka stöd för totalt 20 000 personer under åren 2006 – 2007.

Arbetsmarknadsstyrelsen har utarbetat en blankett för avtal mellan Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen och arbetsgivaren. I avtalet ska en preliminär bedömning av totala antalet anställnings- och utbildningsveckor per arbetsgivare och år, för utbildningsvikariat anges.

Planering

Planeringen för att kunna tillvarata möjligheterna av den arbetsmarknadspolitiska åtgärden, utbildningsvikariat, kväver samordning och flexibilitet. Ta gärna kontakt med länsarbetsnämnden/Af för att i ett tidigt skede informera er om i vilken omfattning de tror sig kunna anvisa utbildningsvikarier under första året. Stöd till utbildningskostnaden utges endast om Af kan anvisa någon utbildningsvikarie. (Gäller inte beslutade medel enligt Kompetensstegen del 1)

Efter samråd om planeringsramen, totalt antal anställningsveckor, kan verksamhetens planering och prioritering av utbildningsveckor påbörjas.

Villkor för anställning

Den person som kan anvisas till ett utbildningsvikariat ska ha varit anmäld som arbetslös på heltid minst en månad i omedelbar anslutning till vikariatet. Det finns ingen åldersgräns för vem som kan bli anvisad ett utbildningsvikariat.

Avbryts ett utbildningsvikariat t ex av ett ordinarie semestervikariat om högst tre månader, kan ett nytt utbildningsvikariat anvisas utan krav på en månads arbetslöshet. (Gäller från 1 juli 2006.)

En anställd med företrädesrätt har förtur till anställning på uppkommet vikariat. Om den anställde, med företrädesrätt, har varit anmäld som helt arbetslös vid den offentliga arbetsförmedlingen under en månad, uppfyller personen de kriterier som behövs för att kunna bli anvisad till utbildningsvikariat.

Eftersom villkoren för utbildningsvikariat tillåter ”vikariekedjor”, kan inte alla vikariat betraktas som s.k. egentligt vikariat. I de fall ”vikariekedjor” används är det lämpligt att arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar *lokalt kollektivavtal* om möjlighet att tidsbegränsa anställning dvs. avvikelser från 5§ LAS i andra fall än som anges i mom. 3, enligt AB kap 2 § 4 mom. 4.

Personen som blir anvisad anställning på utbildningsvikariat ska anställas enligt Allmänna bestämmelser AB 05 alternativt BEA 01. BEA kan användas om anställning sker i syfte att mildra arbetslöshet enl. kap 1, § 1 mom. c, anm. *Lokal överenskommelse krävs* om att tillämpa BEA om arbetet ryms inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet och budget.

Stöd till lönekostnad

Arbetsgivaren får stöd till lönekostnaden för utbildningsvikarien med högst 800 kronor per arbetsdag, för bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980) och allmän löneavgift (1994:1920). De avgifter som ersätts uppgår till totalt 32,28 procents påslag på bruttolönen under år 2006.

Stödet täcker inte arbetsgivarens lönekostnad fullt ut. Detta innebär att stödet täcker en bruttolön motsvarande ca 12 600 kr/månad om beräkningen utgår från i genomsnitt 21 arbetsdagar per månad. Kostnaden för arbetsgivaren blir i princip mellanskillnaden i månadslön, ersättning för ev. obekvämt arbetstid² samt den kollektivavtalsbaserade delen av arbetsgivaravgiften, i kommuner 9,38 % och i lands-ting/regioner 11,43 %.

Länsarbetsnämnden godkänner ingen retroaktivitet vid anställning av utbildningsvikarie. Det innebär att arbetsgivare som låter en utbildningsvikarie påbörja en anställning, innan Länsarbetsnämnden/Af fattat beslut om anvisning, riskerar att gå miste om stödet för lönekostnaden.

Stöd för utbildningskostnaden

Stödet för utbildning är maximerat till 12 månaders heltidsstudier och kan genomföras under längst 24 månader.

Det är en stor bredd av utbildningar som anges, kurser inom omvårdnadsprogrammets karaktärsämnen, gymnasial påbyggnadsutbildning inom vård och omsorg, kvalificerad yrkesutbildning KY inom vård och omsorg eller kurser inom vård och omsorg på högskola. Utbildningarna som ligger till grund för utbildningsvikariat ska kunna ge betyg, vara påbyggbara och gångbara i hela landet. Detta betyder att det är uppdragsutbildningar motsvarande reguljära kurser som arbetsgivaren kan få stöd för.

Arbetsgivaren förväntas ta ett stort ansvar för att utbildningsinsatserna överensstämmer med utbildningsdefinitionen i bestämmelserna. Vid osäkerhet bör Kompetensstegen kontaktas. Kompetensstegen har även en utförlig information – Frågor och svar – på hemsidan: www.kompetensstegen.se.

Det finns ingen formell koppling mellan Kompetensstegen del 1 och utbildningsvikariatet. Arbetsgivaren behöver alltså inte ha sökt medel för utbildningsinsatsen från Kompetensstegen för att kunna få stöd för utbildningskostnaden inom ramen

² Genomsnittlig ersättning för obekvämt arbetstid är 1 800 kronor/månad för undersköterskor.

för utbildningsvikariat. Men det kan finnas kurser i utbildningsinsatserna kopplade till Kompetensstegen del 1, som kan ge möjlighet att få utbildningsvikarie anvisad.

En förutsättning för att få stöd för utbildningskostnaden är att den anställda behåller sina anställningsförmåner under utbildningstiden. I kollektivavtalet regleras vilka avlöningsförmåner som avses, AB kap 3, § 7.

Stöd för utbildningskostnaden lämnas med 50 procent av kostnaden för utbildningen och för kartläggning och bedömning av yrkeskunskaper i anslutning till utbildningen, inkl validering, dock högst med 1 000 kronor per utbildningsvecka och person som deltar i utbildningen.

Av förordningen om utbildningsvikariat § 12 framgår att stöd till utbildningskostnad kan lämnas även om arbetsgivaren får annat offentligt stöd, ex från Kompetensstegen del 1, eller stöd med gemenskapsmedel, ex Växtkraft Mål 3/EQUAL. Det sammanlagda stödet för utbildningskostnaden får inte överstiga arbetsgivarens kostnad för utbildningen.

Information

AMS informerar på sin hemsida www.ams.se i faktablad.

Faktablad med information till arbetsgivare respektive arbetssökande om Utbildningsvikariat.

Även på Kompetensstegens hemsida www.kompetensstegen.se finns information i form av – frågor och svar.

Frågor i övrigt om utbildningsvikariat besvaras av handläggare, se sid.1.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avd för lärande och arbetsmarknad

Britta Rundström

Barbro Emriksdotter

Bilagor:

Förordning om utbildningsvikariat (SFS 2005:1206)

Förordning om ändring i förordningen (2005:1206) om utbildningsvikariat (SFS 2006:389).

Lag om ändring i lagen (1999:591) om kreditering på skattekonto av vissa stöd och beslutande av arbetsmarknadsmyndighet och Rederinämnden. (SFS 2005:1194)