

Cirkulärnr: 2004:33
Diariernr: 2004/0893 SK, 0576/04 Lf
P-cirknr: 2004-2:11
Nyckelord: Centrala tvister, Kommunal, Arbetsrätt
Handläggare: Göran Söderlöf
Sektion/Enhet: AGP/Arbetsrättsenheten
Datum: 2004-04-14
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Hantering av rättstvister

CIRKULÄR

Personalpolitik: 2004-2:11

Nyckelord: Centrala tvister,
Kommunal, Arbetsrätt

Arbetsrättsenheten
Göran Söderlöf

2004-04-14

Kommunstyrelse
Personalfrågor

Hantering av rättstvister

Antalet tvisteförhandlingar som drivs till central nivå har, från att under en följd av år legat på cirka 250-300 stycken per år för Kommun- och Landstingsförbunden gemensamt, numera ökat. (Av dessa centrala tvister hamnar ungefär 10 stycken i AD.) Tvisterna har fått alltmer arbetsrättslig karaktär genom att de i allt större omfattning handlar om påstådda brott mot arbetsrättsliga lagar som anställningsskyddslagen och medbestämmandelagen. På senare år har också diskrimineringslagarna genererat ett större antal centrala tvister.

Sammantaget har detta kommit att innebära längre handläggningstider och därmed sammanhängande missnöje från både berörda arbetstagare, fackliga organisationer och kommuner och landsting. De långa handläggningstiderna är kostnadsdrivande då exempelvis ogiltigförklarade uppsägningsärenden kostar lön tills tvisten är slutligt löst; i Arbetsdomstolen efter lokal och central förhandling. En procedur som kan ta flera år i anspråk.

En stor del av de arbetsrättsliga tvisterna rör arbetstagare som är medlemmar i Kommunal. Detta har föranlett Kommun- och Landstingsförbunden att tillsammans med Kommunal centralt diskutera tvistehantering i syfte att söka minska antalet centrala tvister och därigenom också korta handläggningstiderna för dem.

Gemensamt kunde de centrala parterna konstatera att det i många fall är så att de lokala parterna inte "förhandlat ärendet i botten". Att förhandlingen avslutats i "ej överenskommelse" för snabbt. Och att tvisten skulle "mått bra" av en mer noggrann genomgång lokalt. En underhandskontakt med sin respektive centrala part innan förhandlingen avslutas lokalt utan att överenskommelse kunnat träffas skulle nog i många fall leda till att ärendet kan avslutas utan att den senare blev föremål för central hantering.

Detta leder oss till att uppmana kommuner och landsting att om möjligt ta en kontakt med någon handläggare på Arbetsrättsenheten innan man lokalt skiljer sig från en tvisteförhandling utan att överenskommelse kunnat träffas.

Kommunal har gått ut med motsvarande information till sina avdelningar och sektioner.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Arbetsrättsenheten

Gunnar Bergström

Göran Söderlöf