

Cirkulärnr: 1998:80
Diariernr: 1998/1527
P-cirknr: 1998-2:26
Nyckelord: AD
Handläggare: Håkan Brodin
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1998-06-12
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 1998 nr 70: fråga om
tillämpningen av bilaga H till AB 95 innebär att
sysselsättningsgraden ska höjas för alla arbetstagare
som omfattas av kollektivavtalet
Bilagor: Arbetsdomstolens dom 1998 nr 70

Personalpolitik: 1998-2:26

Nyckelord: AD

Förhandlingssektionen
Håkan Brodin

1998-06-12

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Arbetsdomstolens dom 1998 nr 70: fråga om tillämpningen av bilaga H till AB 95 innebär att sysselsättningsgraden ska höjas för alla arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet

Arbetsdomstolen har i dom 1998 nr 70 mellan Skövde Kommun och Svenska Kommunalarbetsareförbundet funnit avseende bilaga H till AB att kommunen utifrån verksamhetens behov kan välja att höja sysselsättningsgraden, förkorta arbetstiden eller göra en kombination av dessa.

Bakgrund

Svenska Kommunförbundet och Svenska Kommunalarbetsareförbundet träffade år 1995 ett kollektivavtal som bl.a. innebar att bilaga H till AB 95 fr.o.m. 1 januari 1996 skulle tillämpas på all jourtjänstgörande personal inom omsorgen som har kontinuerlig schemalagd jour utöver ordinarie arbetstid. Bakgrunden till överenskommelsen var att den personalgruppen hade låga sysselsättningsgrader förenade med en stor del faktiskt utlagd jour, vilket innebar tidsmässigt långa arbetspass på arbetet med en totalt sett låg ersättning, ett problem som de avtalslutande parterna ville komma till rätta med.

Kommunen gjorde efter överenskommelsen gällande att innebörden av den träffade överenskommelsen var att sysselsättningsgraden ska höjas med halva jourpasstiden.

Kommunen gjorde gällande att bilaga H har den innebörden att kommunen utifrån verksamhetens behov kan välja att kompensera arbetstagaren för den halva jourpasstiden som ingår i arbetstiden, endera som en höjning av sysselsättningsgraden eller genom en förkortning av bundenheten till arbetet, eller genom en kombination därav.

Arbetsdomstolen

AD fann att utredningen inte gett något stöd för att parternas gemensamma avsikt varit att samtliga arbetstagare, i enlighet med Kommunals påstående, skulle erhålla höjd sysselsättningsgrad.

AD behandlade också frågan om arbetskyldigheten och arbetsgivarens möjlighet att förlägga arbetstiden och fann att den i det enskilda antämningsavtalet angivna sysselsättningsgraden anger i vilken utsträckning arbetstagaren är skyldig att och kan göra anspråk på att få arbeta; här bortses då från övertid m.m. AD fann även att det i det, i tvisten aktuella, enskilda anställningsavtalet inte fanns någon reglering av hur arbetstiden ska förläggas. Där finner AD inget hinder mot att som Skövde kommun gjort, utan att sysselsättningsgraden förändras, flytta en del av den arbetstid som tidigare ingick i dag-arbetstiden till jourpass.

Kommentar

Bilaga H ska tillämpas i enlighet med arbetsgivarsidans uppfattning vilket innebär att kommunen utifrån verksamhetens behov kan välja att höja sysselsättningsgraden, förkorta den ordinarie arbetstiden eller göra en kombination därav.

Domen visar på vikten att båda parter i ett kollektivavtal har likartad uppfattning om avtalets innehåll, vilket normalt ligger i båda parterers intresse.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Håkan Brodin

Bilaga

Arbetsdomstolens dom 1998 nr 70